Unternehmertreffen 2010 der Stadt Halberstadt in Zusammenarbeit mit der Roland-Initiative

Fachkräfte

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Halberstadt

Überblick

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Demographie und Fachkräfteentwicklung im Landkreis Harz

Herr Tag, Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Halberstadt

Vorstellung des erweiterten Dienstleistungsangebots der Agentur für Arbeit

Herr Bühren, Teamleiter Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Halberstadt

Angebote der Agentur für Unternehmen und Erfahrungsbericht eines regionalen Unternehmens

Frau Hahne, Teamleiterin Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Halberstadt

Herr Kortegast , Firma Wolfgang Kortegast - Industrielackierungen, Deersheim

* Footnote

Demographie und Fachkräfteentwicklung im Landkreis Harz

Joachim Tag
Geschäftsführer der Agentur für Arbeit Halberstadt

* Footnote

Arbeitsmarktsituation im Landkreis Harz

Unit of measure

* Footnote

- **Wirtschaftsstruktur**: klein- und mittelständisch geprägt. Branchenmix: Metallverarbeitende Industrie, Baugewerbe; Automobilzuliefererindustrie, Hotel- und Tourismusgewerbe, Einzelhandel; Gesundheitswesen, öffentlicher Dienst,

- **Bevölkerung: 237.653**
- **Beschäftigte:** 67.905 SvB
- **Arbeitslosigkeit:**
  12.014 Arbeitslose (10,0%)
  10/2010

Halberstadt: (Altlandkreis)

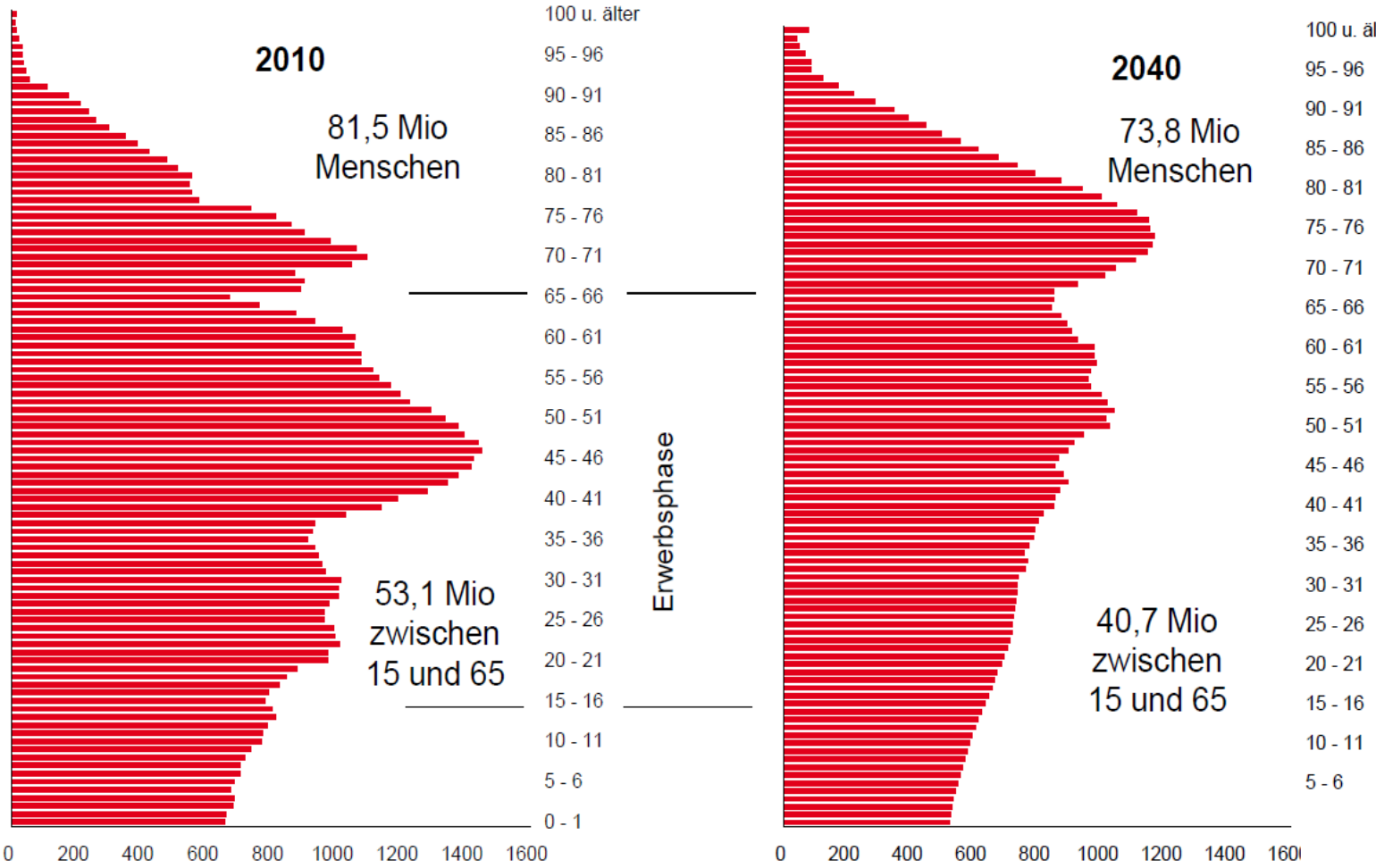
- **Beschäftigte:**
  20 037 SvB (Wohnort)
  25 192 SvB (Arbeitsort)

- **Arbeitslosigkeit:** 4.457 (11,8%)
  10/2010

Legend Legend Legend Legend

Bevölkerung altert in den den nächsten 30 Jahren

Alterspyramiden für Deutschland, Einwohnerbestand in 1.000
2010, 2040



* Footnote

Bevölkerungsaufbau im Landkreis Harz

Unit of measure

Legend

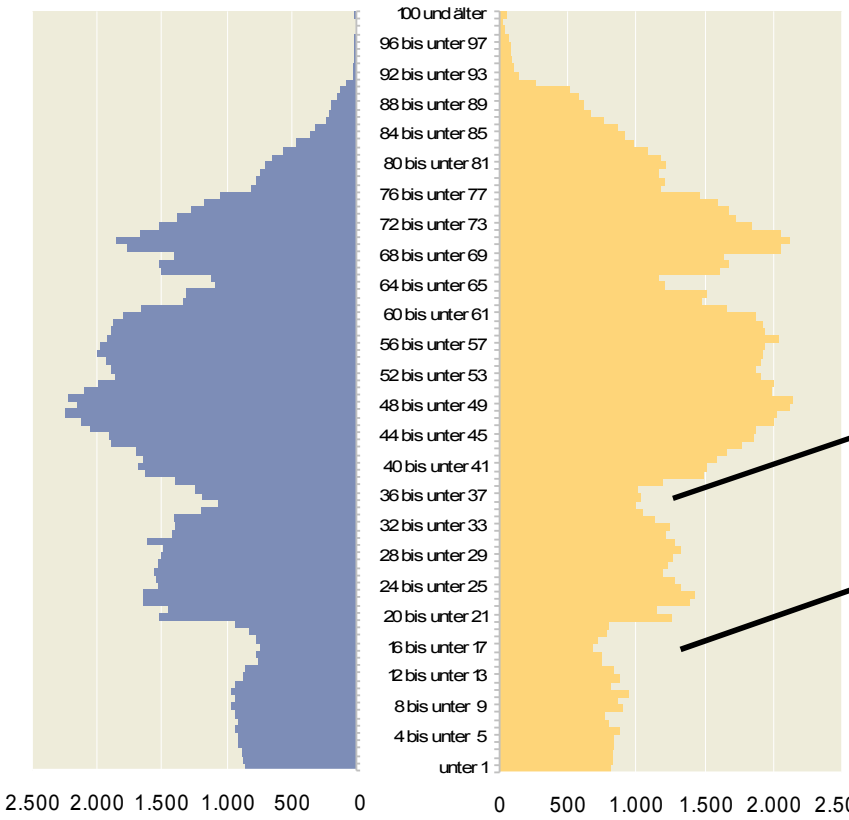
Legend

Legend

Bevölkerung 2010

Männer

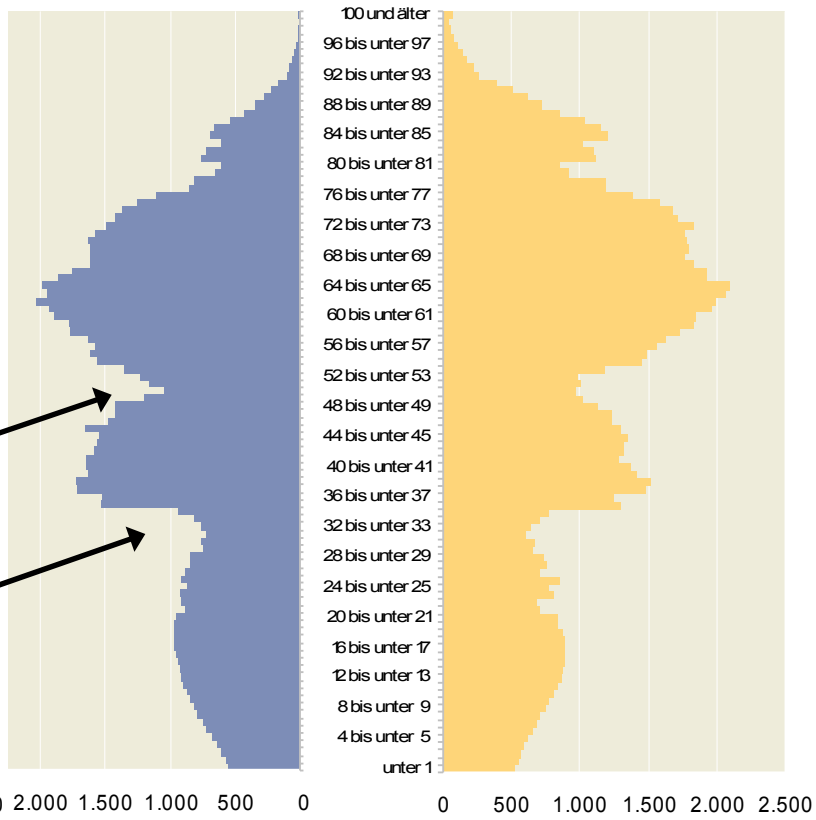
Frauen



Bevölkerung 2025

Männer

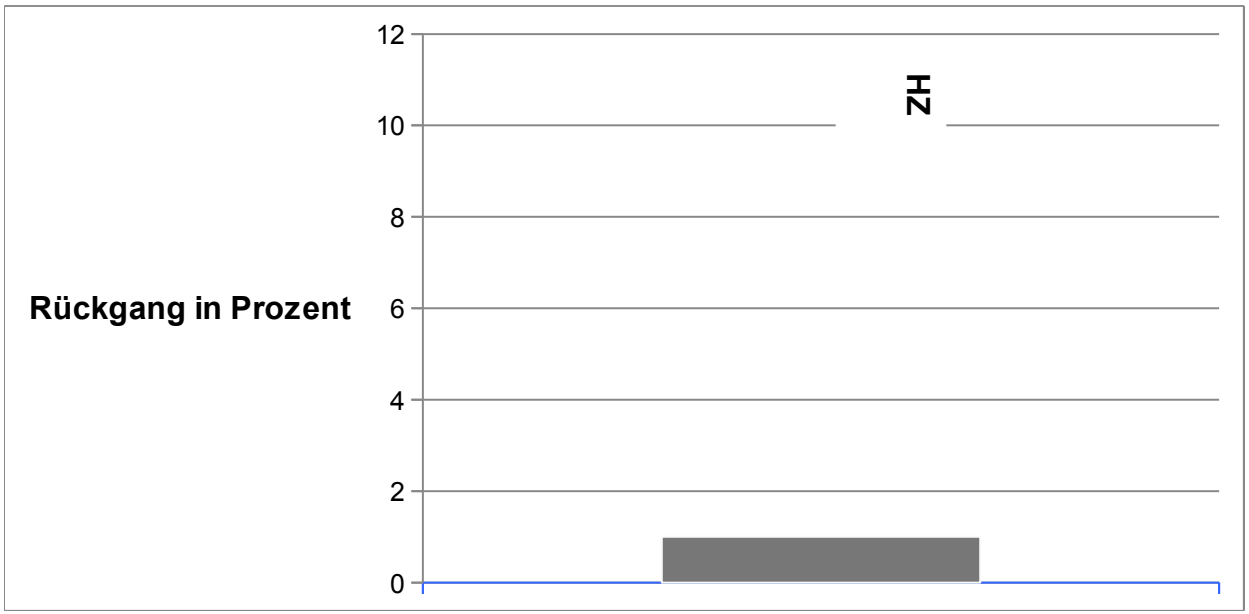
Frauen



* Footnote

Quelle: Statistisches Landesamt Sachsen-Anhalt.

Prognose der Bevölkerungsentwicklung im Landkreis Harz 2008 – 2025



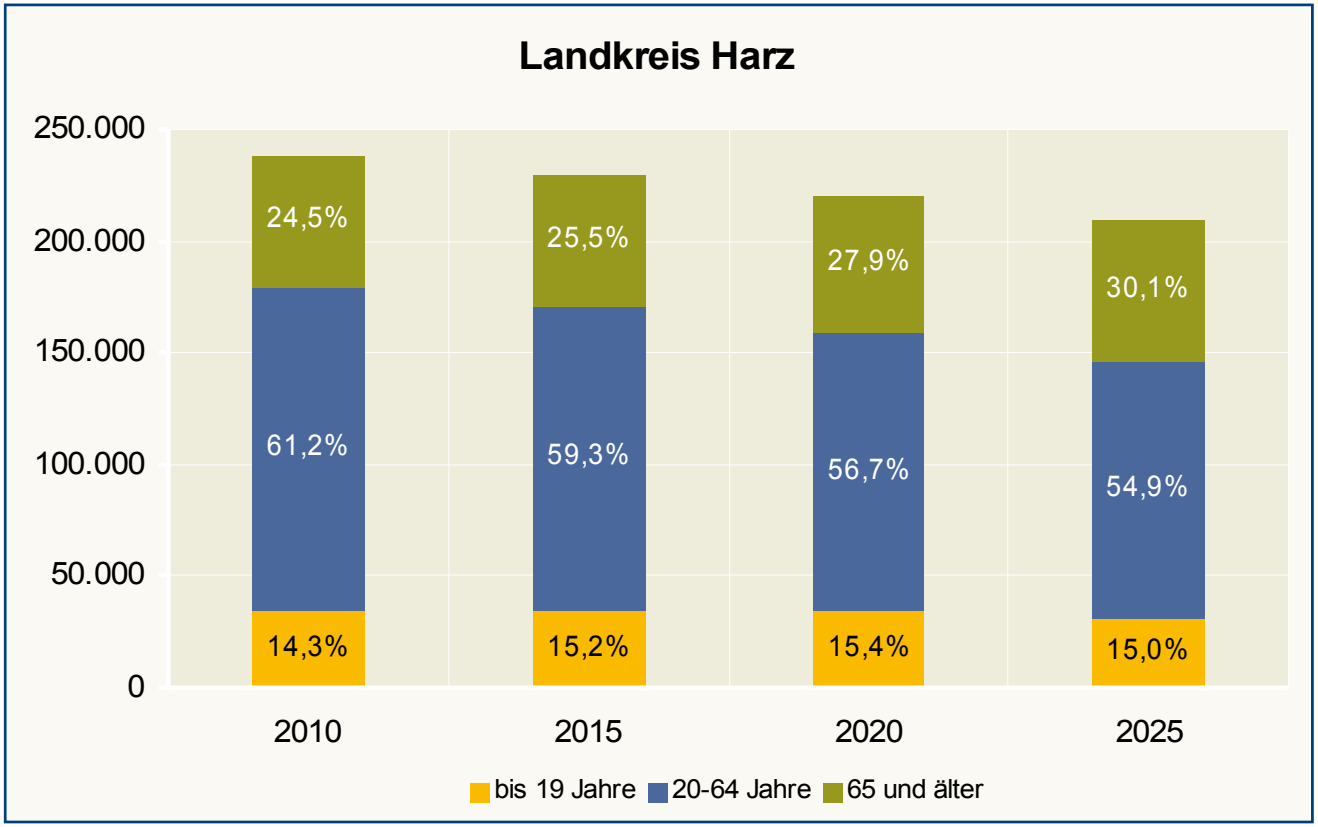
Bevölkerung 2008: 237.653
Bevölkerung: 2025: 190.061
Veränderung: -20%

* Footnote

Quelle: Statist. Landesamt Sachsen-Anhalt

Verschiebung der Altersstruktur

Unit of measure



Legend
Legend
Legend
Legend

Datenquelle: Statistisches Landesamt Sachsen-Anhalt, eigene Berechnungen
Bundesagentur für Arbeit

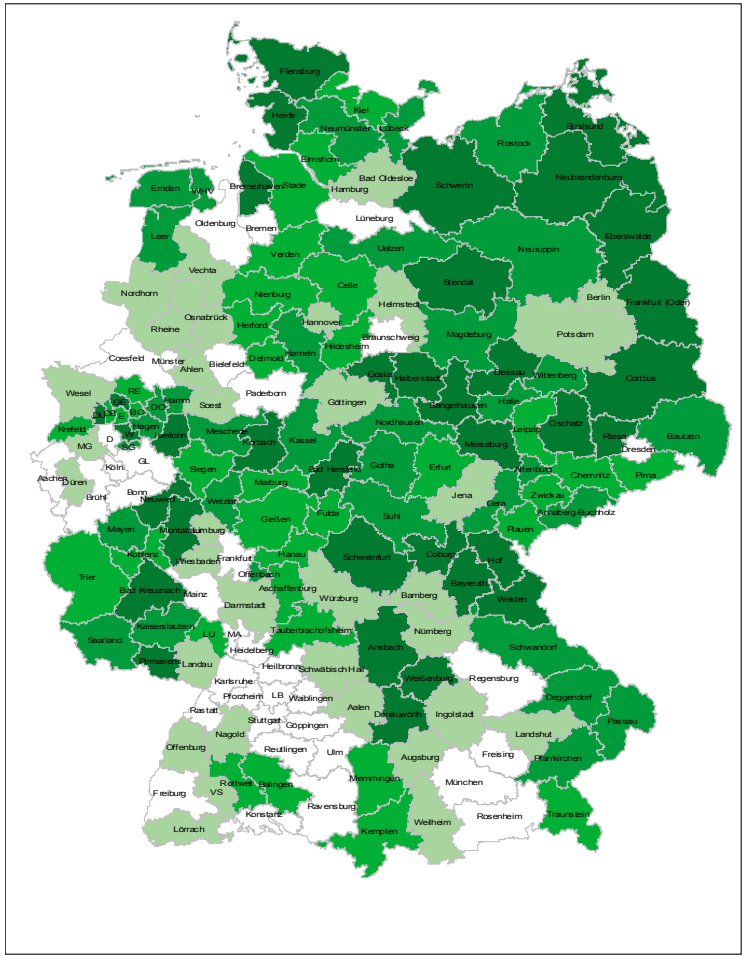
* Footnote

Demografische Entwicklung senkt das Angebot an Erwerbspersonen

Unit of measure

Lege nd
Lege nd
Lege nd
Lege nd

Landkreis Harz stark unterdurchschnittlich



Einschätzung arbeitsmarktrelevanter Strukturindikatoren im Vergleich zum Bund:

- rückläufige Entwicklung der Wohnbevölkerung bei gleichzeitig überdurchschnittlichem Anteil der Bevölkerung über 50 Jahre
- Rückgang der Schulabgänger- und Bewerberzahlen unterdurchschnittlicher Anteil der höher Qualifizierten an den Beschäftigten
- negativer Wanderungssaldo der 18- bis 24-Jährigen

Stark überdurchschnittlich

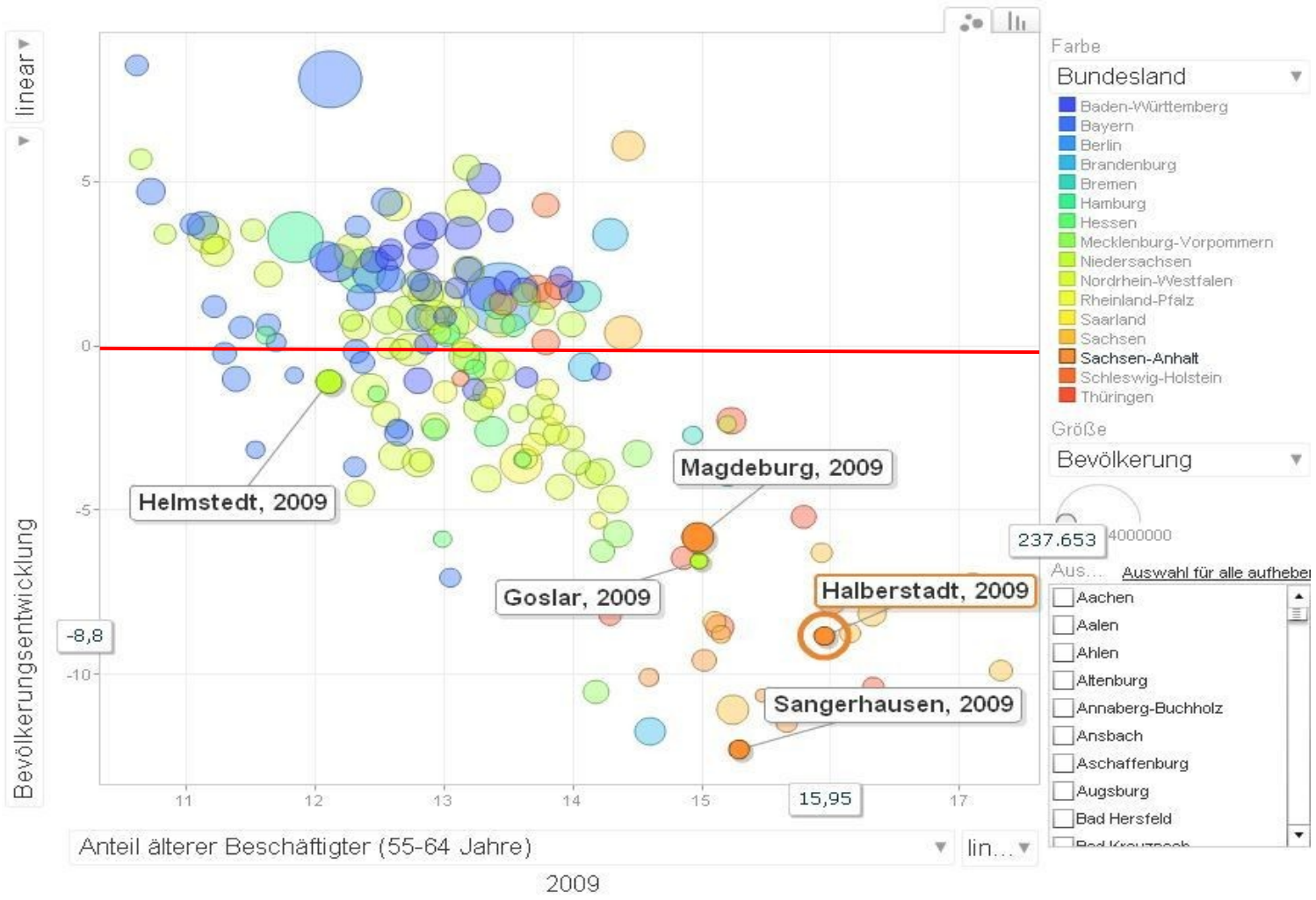
Überdurchschnittlich

Durchschnittlich

Unterdurchschnittlich

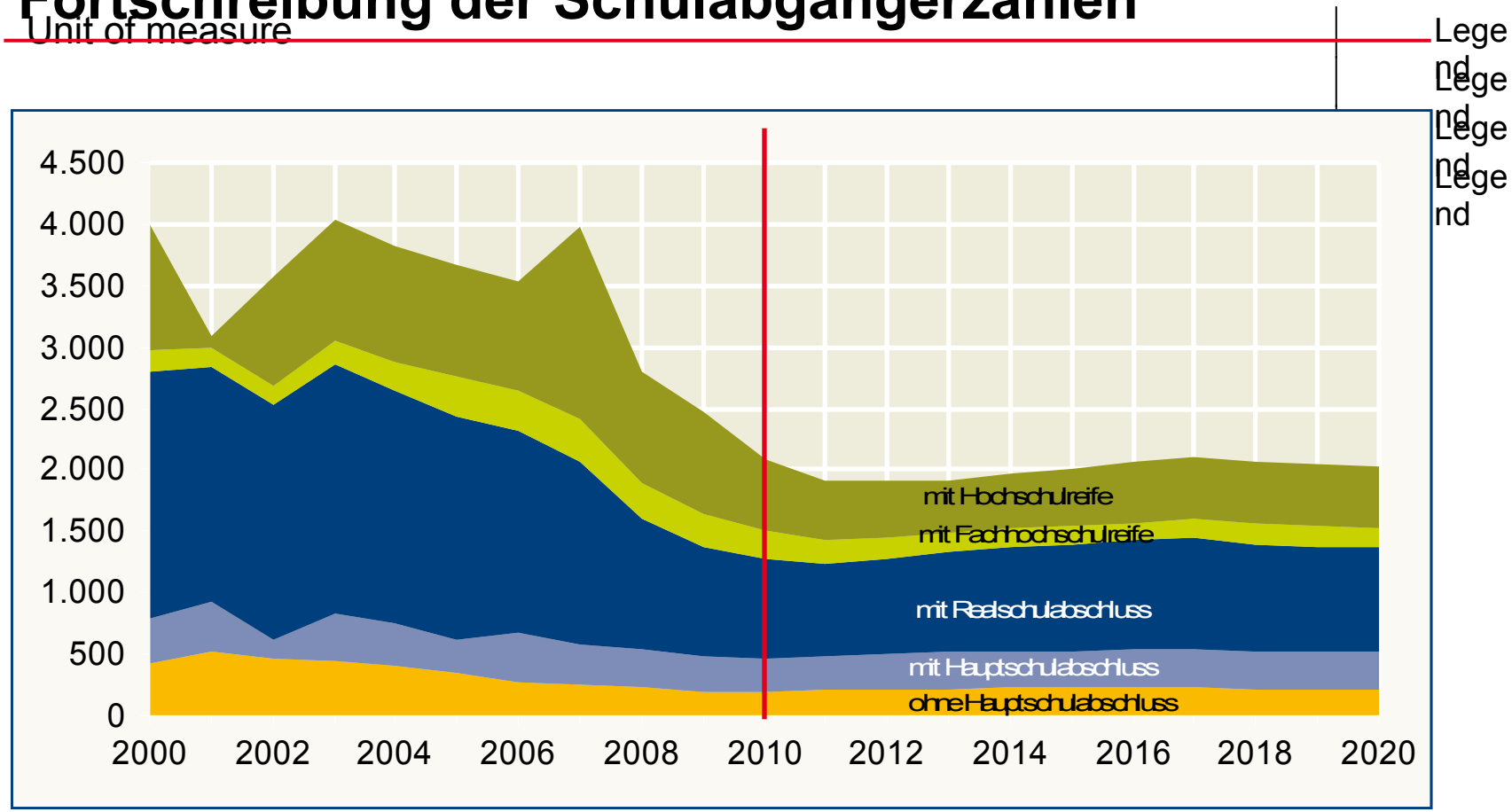
Stark unterdurchschnittlich

Negative Bevölkerungsentwicklung und hoher Anteil Älterer Beschäftigter: Verschärfung auf dem Arbeitsmarkt



Legend
Legend
Legend
Legend

Ausbildungsmarktsituation im Landkreis Harz
Fortschreibung der Schulabgängerzahlen



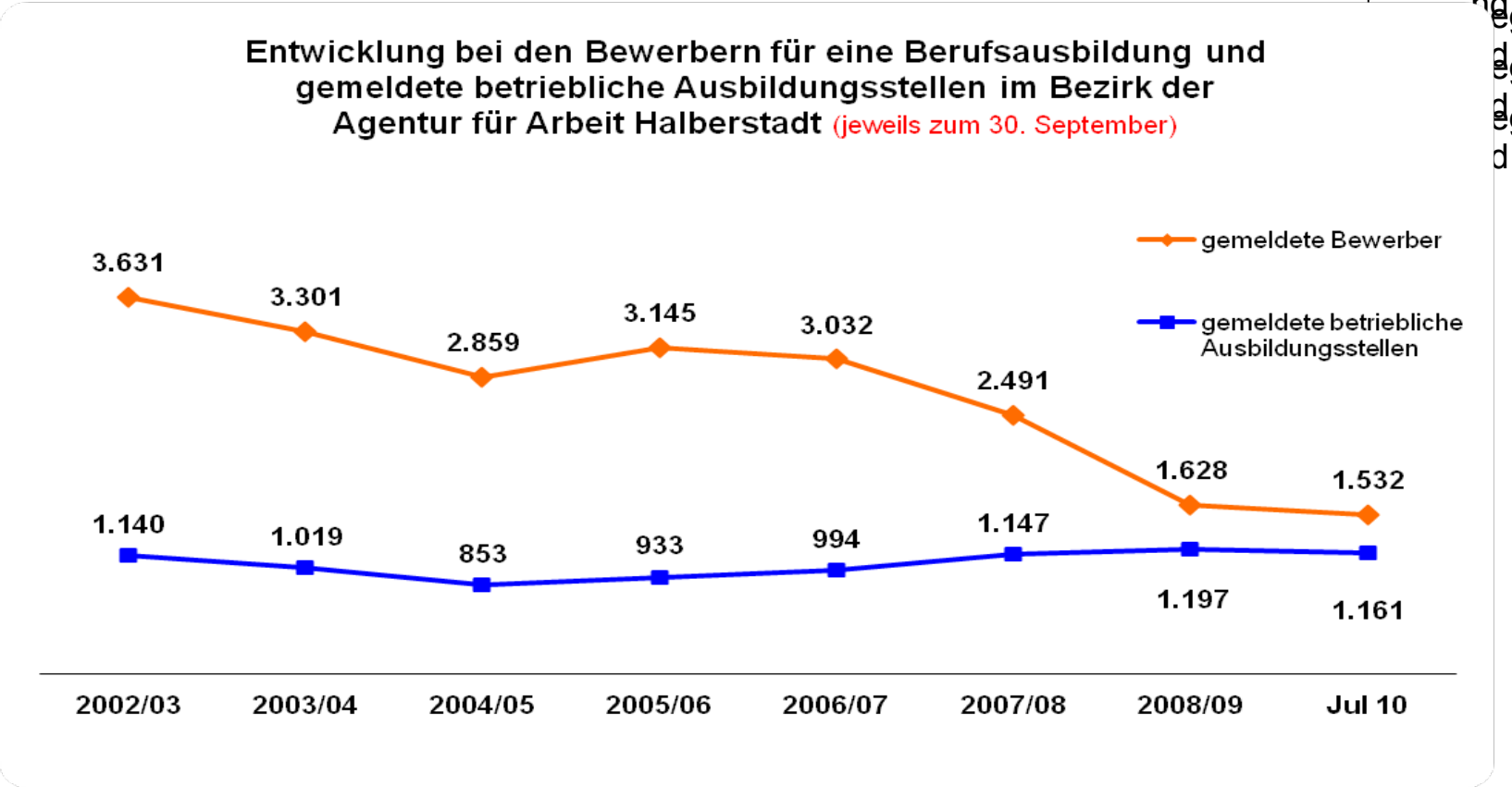
Quelle: Statistisches Bundesamt.

* Footnote

Situation auf dem Ausbildungsmarkt – Landkreis Harz

Unit of measure

Lege
nd
ege
d
ege
d
ege
d



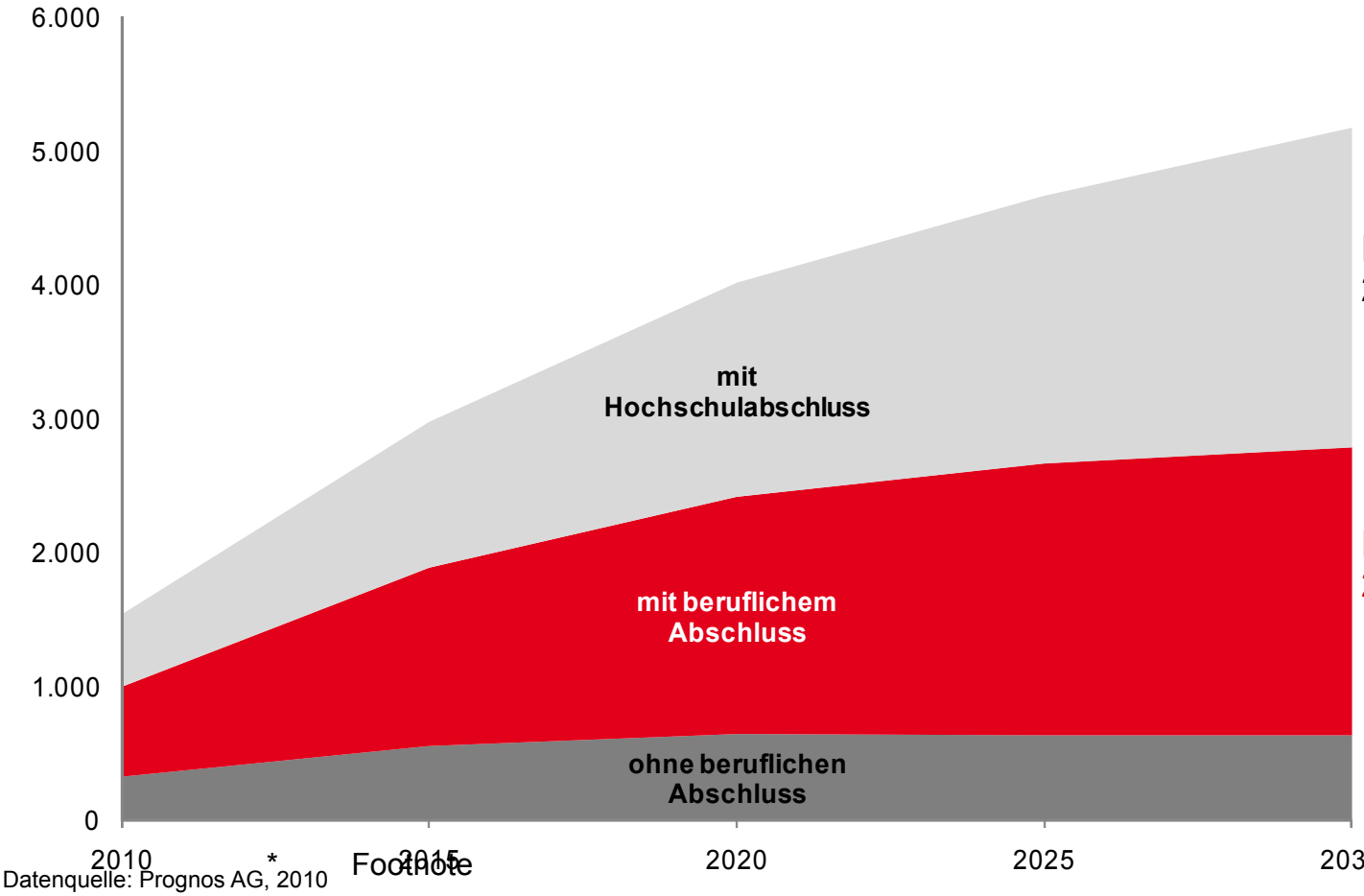
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

* Footnote

Bis 2030 fehlen bundesweit 2,2 Mio. Fachkräfte

Unit of measure

Missmatch / Saldo von Arbeitskräfteangebot und –nachfrage in Tausend Personen
Deutschland
2010 bis 2030



Legend
Legend
Legend
Legend

Fehlende Akademiker: 2,4 Mio.

Fehlende Fachkräfte: 2,2 Mio.

Mangel an Geringqualifizierten: 0,6 Mio.

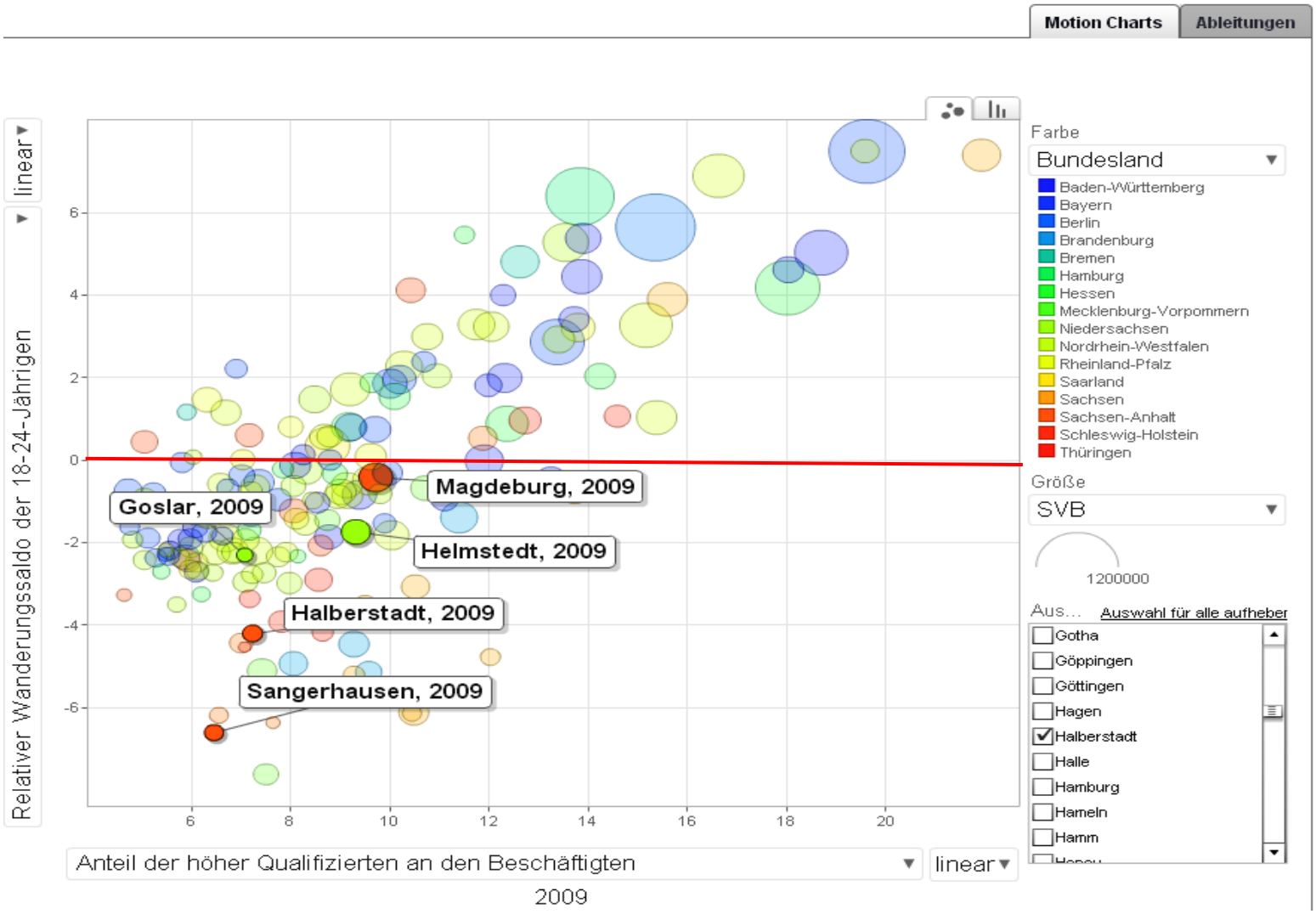
Datenquelle: Prognos AG, 2010

Footnote

Qualifizierte Junge wandern ab

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend
Legend



Fachkräftebedarf – Fachkräftemangel

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Indikatoren zur Analyse des Fachkräftebedarfs

- Vakanzzeiten gemeldeter Arbeitsstellen
- Altersstruktur der Beschäftigten
- Verhältnis von gemeldeten Arbeitslosen und gemeldeten Stellen
- monatliche Agenturbefragung

Aktuell zeigen sich in folgenden Berufsgruppen Engpässe:

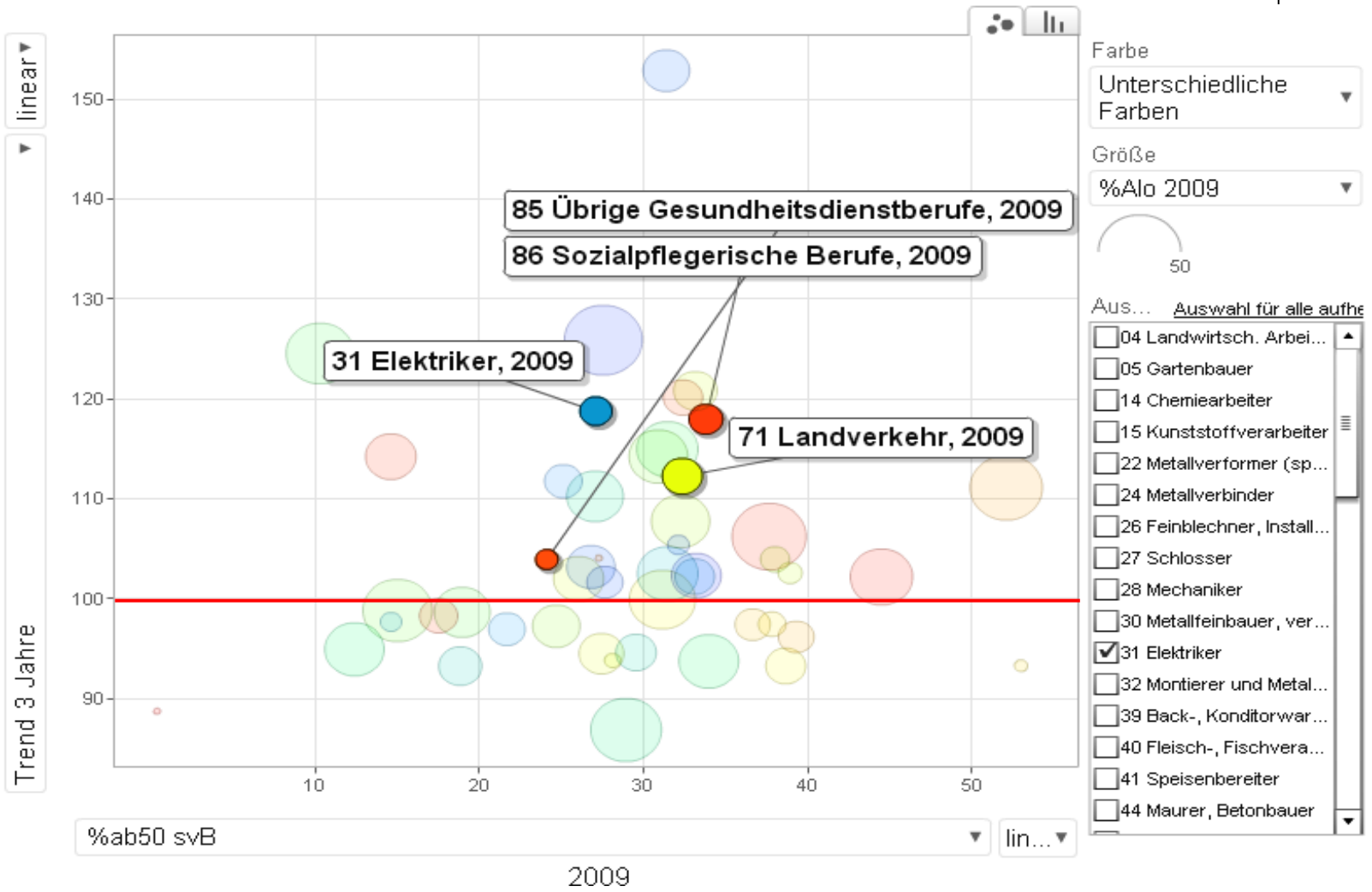
- verschiedene Metallberufe
- Elektriker/Elektroniker
- Ingenieure (insbesondere Maschinenbau- und Elektroingenieure)
- Ärzte und nichtakademische Gesundheitsberufe
- examinierte Altenpfleger (3-jährige Ausbildung)

* Footnote

Branchen mit Entwicklungspotential und fehlendem Arbeitskräftepotenzial

Unit of measure

Legend Legend Legend Legend Legend



Fazit

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

- Wir stecken schon mitten drin im demografischen Wandel!
- Gute Nachricht 1: wir leben länger
- Gute Nachricht 2 : wir leben länger gesund
- Jedes Jahr bringt uns ca. 120 Tage mehr an Lebenserwartung
- Die durchschnittliche Lebenserwartung der jetzt Geborenen geht in Richtung 90 Jahre

- Die Herausforderungen des demografischen Wandels für den Arbeitsmarkt können durch das offensive Angehen der
  - alternden Belegschaften
  - quantitativen und qualitativen Deckung des (qualifizierten) Arbeitskräftebedarfs

angepackt werden

* Footnote

Handlungsfelder

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend
Legend

- Ausbildung
  - Verringerung Ausbildungs- und Studienabbrüche
  - Positive Entwicklung des relativen Wanderungssaldos der 18-24 Jährigen
  - Senkung des Anteils der Schulentlassenen ohne Hauptschulabschluss
  - **Beirat für Berufsorientierung**
- Fachkräfte
  - Qualifizierung Älterer

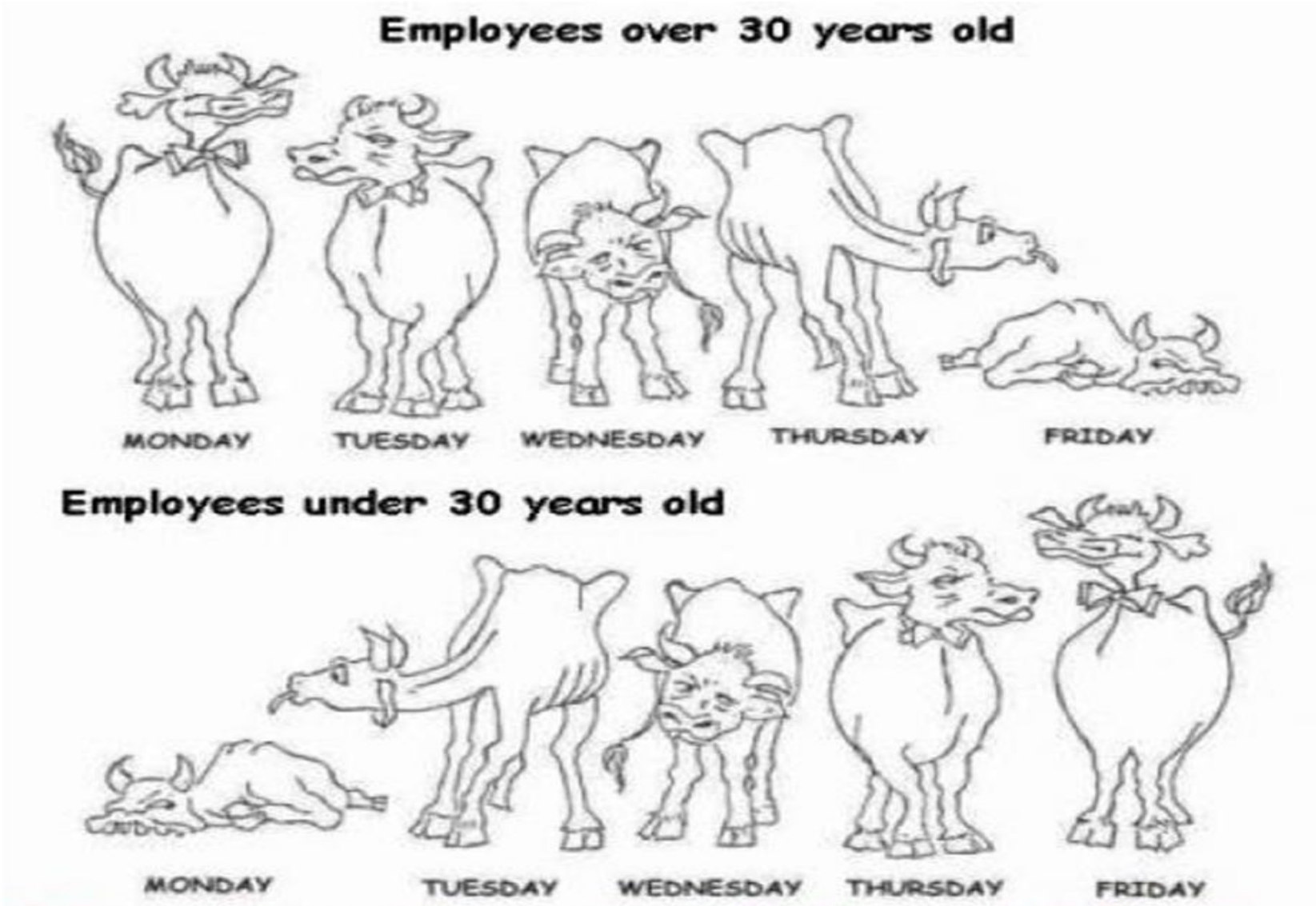
„Ältere sind nicht Teil des Problems, sie sind Teil der Lösung“
Vladimir Spidla (EU –Kommissar)

  - Abschlussorientierte Weiterbildungen

(Externenprüfung nach § 46 BBIG, § 32 HWO)

  - Demographieberatung
  - → **Kompetenzteam „Fachkräfte Harz“**
- Zukunftsbranchen stärken

* Footnote


Employees over 30 years old
MONDAY
TUESDAY
WEDNESDAY
THURSDAY
FRIDAY
Employees under 30 years old
MONDAY
TUESDAY
WEDNESDAY
THURSDAY
FRIDAY
At least they understand each other on Wednesday

Vorstellung des erweiterten Dienstleistungsangebots der Agentur für Arbeit

Michael Bühren
Teamleiter Kundenbetreuung / Arbeitgeberservice der
Agentur für Arbeit Halberstadt

* Footnote

Hochwertiges Serviceangebot für Unternehmen

Unit of measure

Legend Legend Legend Legend Legend

- Gezielte Auswahl und Vermittlung von geeigneten Bewerbern für Ausbildung und Arbeit
- Direkte Auskunft, wie schnell und passgenau Ihre Stelle besetzt werden kann
- Kostenlose Veröffentlichung Ihrer Stellenausschreibung unter www.arbeitsagentur.de
- Kompetente Beratung durch feste Kundenbetreuer

* Footnote

Betriebliche Handlungsfelder zum demographischen Wandel

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Arbeitsorganisation optimieren

Unternehmenskultur fördern

Konzentrierte Personalarbeit

Betrieblicher Gesundheitsschutz

* Footnote

Handlungsfeld I: Betriebliche Arbeitsorganisation optimieren

Unit of measure

- Attraktive Arbeitsbedingungen schaffen
- Altersgerechte Gestaltung von Arbeitszeiten
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf *(audit Familie-Beruf)*

Legend
Legend
Legend
Legend

Arbeitsorganisation optimieren Unternehmenskultur fördern

Konzentrierte Personalarbeit Betrieblicher Gesundheitsschutz

* Footnote

Handlungsfeld II: Unternehmenskultur fördern

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

- Entwicklungspotenziale erkennen und ausschöpfen
- Lebenslanges Lernen
- Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer besonders berücksichtigen
- Wissenserhalt sicherstellen („Staffelstabübergabe“)
- Anreize für einen längeren Verbleib schaffen (nach Eintritt in das Rentenalter)

Arbeitsorganisation optimieren

Unternehmenskultur fördern

Konzentrierte Personalarbeit

Betrieblicher Gesundheitsschutz

* Footnote

Handlungsfeld III: Konzentrierte Personalarbeit

Unit of measure

- Langfristig ausgerichtetes Personalmanagement
- Altersstrukturanalyse und Fortschreibung
- Rekrutierungsprozesse Auszubildende/Mitarbeiter
- Weiterbildung, Qualifizierung planen und umsetzen altersgerecht

Legend
Legend
Legend
Legend
Legend

Arbeitsorganisation optimieren

Unternehmenskultur fördern

Konzentrierte Personalarbeit

Betrieblicher Gesundheitsschutz

* Footnote

Handlungsfeld IV: Betrieblicher Gesundheitsschutz

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

- Physische und psychische Gesundheit
- Arbeitsinhalte- und Umgebung
- Fertigkeiten und Wissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Führungsverhalten
- Pausenverhalten, -gestaltung

- *Treiben Sie Sport?*

Arbeitsorganisation optimieren

Unternehmenskultur fördern

Konzentrierte Personalarbeit

Betrieblicher Gesundheitsschutz

* Footnote

Erweitertes Serviceangebot ab 2011

Unit of measure

Lege nd
Lege nd
Lege nd
Lege nd

- Handlungsfelder bestehen für alle Unternehmen unabhängig von Größe und Unternehmenszweck
- Beratung der Agentur ist eine „Hilfe zur Selbsthilfe“
- In die Arbeit werden Partner einbezogen

STADT HALBERSTADT
Der Oberbürgermeister

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Halberstadt

„Man kann nicht in die Zukunft schauen, aber man kann den Grund für etwas Zukünftiges legen - denn Zukunft kann man bauen.“ (Antoine de Saint-Exupéry)

I h r S e l b s t - C h e c k

Nehmen Sie sich ein paar Minuten Zeit und beantworten Sie **für sich** die nachfolgenden Fragen:

	trifft eher zu	trifft eher **nicht** zu
Die Altersstruktur meiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sowie mein zukünftiger Personalbedarf, sind mir bekannt.		
Das Durchschnittsalter meiner Belegschaft liegt unter 40 Jahren.		

* F

Erweitertes Serviceangebot ab 2011

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

- Die Agentur bietet Unternehmen eine Begleitung bei den Prozessen zur Bearbeitung einzelner oder aller Handlungsfelder
- Gemeinsames Erarbeiten von konkreten Ansatzpunkten und Lösungsmöglichkeiten auf Basis einer Strukturanalyse
- Entscheidung und Umsetzung muss durch das Unternehmen erfolgen
- Unterstützung in den Phasen der Umsetzung und Nachhaltung (z. B. auch durch Einschaltung verschiedener Partner)
- Feste Demographieberater der Agentur
- Unterstützung durch finanzielle Leistungen der Agentur für Arbeit

* Footnote

Angebote der Agentur für Unternehmen und Erfahrungsbericht eines regionalen Unternehmens

Alexandra Hahne
Teamleiter Kundenbetreuung / Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Halberstadt

Wolfgang Kortegast
Firma Wolfgang Kortegast - Industrielackierungen, Deersheim

* Footnote

AGENDA

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Unterstützungsmöglichkeiten bei:

1. **Betrieblicher Berufsausbildung**
2. Qualifizierung von Beschäftigten (WeGebAU)
3. Gewährung von Eingliederungshilfen

* Footnote

1. Betriebliche Berufsausbildung

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten:

- Einstiegsqualifizierung (EQ)
- Ausbildungsbonus
- Zuschüsse zur Ausbildungsvergütung für behinderte und schwerbehinderte Auszubildende
- ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)

* Footnote

1. Betriebliche Berufsausbildung

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Einstiegsqualifizierung (EQ) - §235b SGB III

- Zielgruppe:
  - Jugendliche ohne Ausbildungsplatz zum 01. Oktober des laufenden Ausbildungsjahres
  - nicht ausbildungsreife, lernbeeinträchtigte oder sozial benachteiligte Jugendliche
- Dauer der Einstiegsqualifizierung:
  - mind. 6 Monate und max. 12 Monate
  - Beginn: ab 01.10. des laufenden Ausbildungsjahres (Grundsatz)
- Zuschuss:
  - Abschluss eines EQ-Vertrages mit Vergütungsangebot
  - zur Vergütung des Praktikanten, in Abhängigkeit der im EQ-Vertrag festgelegten Vergütung; zzgl. eines pauschalisierten Anteils zum Gesamtsozialversicherungsbeitrags

* Footnote

1. Betriebliche Berufsausbildung

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Ausbildungsbonus (ABO) - § 421r SGB III

- Zielgruppe:
  - für sogenannte „Altbewerber“ bis 31.12.2010
  - Jugendliche, deren Ausbildungsbetrieb schließt

- Zuschuss:
  - je nach Höhe der Ausbildungsvergütung
  - Auszahlung: 50% nach Beendigung der Probezeit; 50% nach Anmeldung zur Abschlussprüfung
  - Förderung erhöht sich um 30% bei Einstellung von behinderten und schwerbehinderten Jugendlichen

* Footnote

1. Betriebliche Berufsausbildung

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

weitere finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten im Rahmen der betrieblichen Berufsausbildung:

- Zuschüsse zur Ausbildungsvergütung für behinderte und schwerbehinderte Auszubildende

- ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)

* Footnote

AGENDA

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Unterstützungsmöglichkeiten bei:

1. Betrieblicher Berufsausbildung
2. **Qualifizierung von Beschäftigten (WeGebAU)**
3. Gewährung von Eingliederungshilfen

* Footnote

2. Qualifizierung von Beschäftigten - WeGebAU

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

- Förderkonditionen:
  - Arbeitsentgeltzuschuss (nur bei gering qualifizierten Beschäftigten) und/oder
  - Übernahme der Weiterbildungskosten

- Personengruppen:
  - gering qualifizierte Beschäftigte
  - ältere Beschäftigte (ab Vollendung des 45. Lebensjahres) in KMU
  - qualifizierte Beschäftigte, sofern deren Berufsabschluss mind. 4 Jahre zurückliegt und in den letzten 4 Jahren keine Teilnahme an öffentlich geförderten Weiterbildung erfolgt ist.

* Footnote

2. Qualifizierung von Beschäftigten - WeGebAU

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

- Voraussetzungen:
  - Qualifizierung im Rahmen eines bestehenden Beschäftigungsverhältnisses
  - Fortbestehen Anspruch auf Arbeitsentgelt
  - Freistellung während der regulären Arbeitszeit für die Teilnahme an einer Qualifizierungsmaßnahme
  - Erwerb von allgemein verwertbaren Qualifikationen

- Zielsetzung:
  - Aktualisierung der beruflichen Kenntnisse – Anpassung an den neusten Stand
  - Nachholen beruflicher Qualifikationen
  - Bindung bewährter Mitarbeiter an das eigene Unternehmen

* Footnote

AGENDA

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Unterstützungsmöglichkeiten bei:

1. Betrieblicher Berufsausbildung
2. Qualifizierung von Beschäftigten (WeGebAU)
3. **Gewährung von Eingliederungshilfen**

* Footnote

3 Gewährung von Eingliederungshilfen

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

Eingliederungszuschuss (EGZ) gemäß SGB III:

Grundsatz:

- EGZ ist eine **Kann-**Leistung
- zur Eingliederung von Arbeitnehmern mit Vermittlungs-hemmnissen in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu tariflicher oder ortsüblicher Entlohnung
- Antragstellung **muss vor** Arbeitsaufnahme erfolgen
- Dauer und Höhe der Förderung werden **individuell**, gemäß den Minderleistungen des Arbeitnehmers festgesetzt
- grundsätzlich besteht eine Nachbeschäftigungspflicht entsprechend der Dauer der Förderung
  (Ausnahmen: EGZ für Ältere oder Jüngere)

* Footnote

Arbeitgebernewsletter

Unit of measure

Legend
Legend
Legend
Legend

- Newsletter-Service für Arbeitgeber
- kostenlos und aktuell
- wichtige Änderungen, Neuigkeiten und vieles mehr zu den Themen Arbeits- und Ausbildungsmarkt
- anlassbezogene, zeitgemäße und schnelle Informationen
- zu abonnieren unter www.ba-arbeitgebernews.de
- Herausgeber:

  Agentur für Arbeit Halberstadt

  Arbeitgeberservice und

  Presse/Marketing

* Footnote

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit