

EINSTELLUNGSSACHE

DER NEWSLETTER FÜR ARBEITGEBER November 2010/NR. 04-10



Joachim Tag,
Vorsitzender der
Geschäftsführung

INHALT DES NEWSLETTERS

Liebe Leserinnen und Leser,

vor Ihnen liegt die neue Ausgabe unseres Arbeitgebernewsletters "Einstellungssache". Der demografische Wandel und die Auswirkungen auf unsere Region, speziell für Sie als Unternehmen, ist zur Zeit ein wichtiges Thema. Wir als Agentur für Arbeit Halberstadt stehen Ihnen dabei mit unseren Arbeits- und Ausbildungsmarktextperten des ARBEITGEBERSERVICES mit Rat und Tat zur Seite.

Gemeinsam mit unseren Partnern wollen wir Ihnen mögliche Handlungsfelder aufzeigen und Sie unterstützen. Dafür haben wir ein umfangreiches Dienstleistungsangebot, welches wir nochmals für Sie erweitert haben. Insbesondere im Hinblick auf die Sicherung Ihres künftigen Fachkräftenachwuchses wollen wir Ihnen Unterstützungsmöglichkeiten und interessante Aktionen kurz vorstellen. Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Lesen,

Ihr
Joachim Tag

In dieser Ausgabe möchten wir Sie über folgende **Themen** informieren:



Agentur für Arbeit Halberstadt

- Demografischer Wandel im Harzkreis – Auftaktveranstaltungen mit unseren Netzwerkpartnern zum ARBEITSMARKTMONITOR sowie das **erweiterte Dienstleistungsangebot** unseres ARBEITGEBERSERVICES
- **Selbst-Check** – Kurzfragebogen zur **Altersstruktur** in Ihrem Unternehmen
- Hinweis auf den nächsten **"Tag der Berufe"** am **16. März 2011**
- Kurzüberblick zu den **Praktikamöglichkeiten für Jugendliche** in Unternehmen

Sie sind Arbeitgeber, haben Ihren Betriebssitz im Bezirk der Agentur für Arbeit Halberstadt und sind an diesen Themen interessiert? Dann rufen Sie uns einfach an, wir unterstützen Sie gern! Ausführliche Informationen zu allen Newsletterthemen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Ansprechpartner des gemeinsamen Arbeitgeberservices von Agentur für Arbeit und ARGEn SGB II in Halberstadt bzw. in den Geschäftsstellen in Quedlinburg und Wernigerode unter den bekannten Durchwahlen. Oder Sie wählen einfach unsere Arbeitgeber-Hotline unter

(0 18 01) 66 44 66

(Festnetzpreis 3,9 ct/min, Mobilfunkpreise höchstens 42 ct/min).

Dort werden Sie kompetent und schnell beraten. Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch bei allen Fragen rund um die Nachwuchs- bzw. Personalgewinnung/-qualifizierung, zu finanziellen Hilfen bei Einstellungen oder in Krisenzeiten gern zur Verfügung.

Aus Gründen der Vereinfachung wurde in allen Beiträgen auf die weibliche Schreibweise verzichtet.





DEMOGRAFIEBERATUNG – Das erweiterte Dienstleistungsangebot unseres ARBEITGEBERSERVICES für Sie.

Gemeinsam mit unseren Netzwerkpartnern stehen wir als **ARBEITGEBERSERVICE** der Agentur für Arbeit Halberstadt vor großen Herausforderungen bei einer regionalen Strategieentwicklung für Wirtschaftsbetriebe im Landkreis Harz. Wir müssen uns jetzt schon darauf einstellen, dass die Deckung des künftigen **Fachkräftebedarfes** eine der zentralen Herausforderungen ist. Aufgrund des **demografischen Wandels** dürfen wir keine der vorhandenen personellen Ressourcen außer Acht lassen. Der **Arbeitsmarktmonitor** der Bundesagentur für Arbeit (BA) mit seinen Auswertungsmöglichkeiten hilft uns dabei. Wir haben bereits regionale Netzwerke gebildet, in denen wir mit den Akteuren vor Ort Probleme analysieren, diskutieren und Lösungen erarbeiten. Ziel sind nicht nur kurzfristige Effekte, sondern mittel- und langfristige Wirkungen.

Deshalb haben wir unser vorhandenes **Dienstleistungsangebot** ausgebaut und erweitern es ständig, um Sie künftig **noch umfassender** und **ganzheitlich zur Arbeits- und Ausbildungsmarktentwicklung, zur Demografie** und **zu Unterstützungsmöglichkeiten individuell und maßgeschneidert** zu beraten.

Unsere Dienstleistungen bieten wir allen Unternehmen des Landkreises Harz an – unabhängig von der Betriebsgröße und Unternehmenszweck. Unsere Beratung ist als eine „Hilfe zur Selbsthilfe“ zu verstehen, bei der wir unsere Netzwerkpartner (z. B. die Wirtschaftsförderer aus Halberstadt, Quedlinburg und Wernigerode) aktiv mit einbeziehen. Zu folgenden Handlungsfeldern beraten wir Sie gern:

- **Optimierung der betrieblichen Arbeitsorganisation** (z. B. Schaffung attraktiver Arbeitsbedingungen, altersgerechte Arbeitszeitgestaltung, flexible Arbeitszeitmodelle, Vereinbarkeit von Familie und Beruf)
- **Förderung der Unternehmenskultur** (u. a. Entwicklungspotenziale erkennen und ausschöpfen, lebenslanges Lernen, besondere Berücksichtigung älterer Arbeitnehmer, Wissenserhalt sicherstellen, Anreize für einen längeren Verbleib im Betrieb schaffen)
- **Konzentrierte Personalarbeit** (z. B. langfristig ausgerichtetes Personalmanagement, Altersstrukturanalyse u. Fortschreibung, Rekrutierungsprozesse für Azubis/Mitarbeiter, Weiterbildung/Qualifizierung planen und altersgerecht umsetzen)
- **Betrieblicher Gesundheitsschutz** (u.a. physische/psychische Gesundheit, Arbeitsinhalte u. -umgebung, Fertigkeiten/Wissen der Mitarbeiter, Führungs-, Pausenverhalten, -gestaltung)

Gern informieren wir Sie im Rahmen unserer **Auftaktveranstaltungen** in den Rathäusern über die Analysen aus dem Arbeitsmarktmonitor und unser erweitertes Dienstleistungsangebot. Die erste Veranstaltung fand bereits am **4. November** im Rathaus **Halberstadt** statt. Die nächsten Termine sind für den **24. November** um **14.00 Uhr** im **Rathaus Wernigerode** u. den **30. November** um **14.00 Uhr** im **Rathaus Quedlinburg** geplant. Die Einladungen wurden bereits versandt. Wir freuen uns auf Ihr Erscheinen.

Sie haben keine Einladung erhalten und sind an der Analyse und unserem erweiterten Dienstleistungsangebot interessiert? Rufen Sie uns an, wir informieren Sie gern.





KURZFRAGEBOGEN zur Altersstruktur in Ihrem Unternehmen

Die Herausforderungen des **demografischen Wandels** sind für viele Unternehmen im Harzkreis bereits deutlich zu spüren. Haben Sie sich bereits informiert und die richtigen Weichen für die Zukunft gestellt?

Gern begleiten wir, die **Mitarbeiter des ARBEITGEBERSERVICES der Agentur für Arbeit in Halberstadt, Quedlinburg und Wernigerode**, Sie auf diesem Weg.

Gemeinsam mit unseren Netzwerkpartnern beraten wir Sie zu allen Fragen der Personalgewinnung und -qualifizierung. Machen Sie einen [Selbst-Check](#) zur Altersstruktur in Ihrem Unternehmen. Interessiert? Rufen Sie uns an, wir helfen Ihnen gern.

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter www.wirtschaft-harz.de oder www.arbeitsagentur.de.



Öffnen Sie Ihre Türen zum vierten "Tag der Berufe" am 16. März 2011 und nutzen Sie die einmalige Chance zur Nachwuchsgewinnung.

Auch im kommenden Jahr, am **16. März 2011**, veranstalten wieder alle Agenturen für Arbeit in Sachsen-Anhalt und Thüringen den mittlerweile vierten „**Tag der Berufe**“. Ziel der Aktion ist es, Schüler frühzeitig auf die Berufswahl vorzubereiten und ihnen die Ausbildungsmöglichkeiten hautnah vor Ort in den Unternehmen zu zeigen. Sie sollen so direkt in die Betriebe der Region hineinschnuppern können.

Dafür bitten wir wieder um **Ihre Unterstützung, bitte öffnen Sie** an diesem Nachmittag **ab 15.00 Uhr Ihre Türen** für interessierte Schüler der 7. bis 13. Klassen. So bietet sich Ihnen die Chance, potentielle Fachkräfte frühzeitig für ihr Unternehmen zu begeistern. Die Berufsberater der Agentur für Arbeit werden Mädchen und Jungen ab der 7. Klasse auf diesen Tag in vielfältiger Weise aufmerksam machen und sich um das Anmeldeverfahren kümmern.

Auf Wunsch beraten Sie die Mitarbeiter unseres Arbeitgeberservices zu den Gestaltungsmöglichkeiten des Aktionstages. Durch eine intensive Presse- und Öffentlichkeitsarbeit werben wir für den „Tag der Berufe“.

Ab Januar 2011 werden wir alle Angebote der teilnehmenden Firmen unter www.tagderberufe.de offerieren. Haben Sie Interesse? Wollen Sie sich (wieder) am Aktionstag beteiligen, um sich Ihren Firmen-Nachwuchs frühzeitig zu sichern? Dann rufen Sie uns an!



TiM - Maskottchen vom
"Tag der Berufe"



"Aus Praktikanten werden Auszubildende – sichern Sie sich heute schon Ihren Fachkräftenachwuchs von morgen."

Praktikum ist nicht gleich Praktikum. Es gibt eine Vielzahl von Unterschieden zwischen den einzelnen Formen und Arten von Praktika. Nachfolgend stellen wir Ihnen kurz die jeweiligen Besonderheiten der Praktikamöglichkeiten für Jugendliche vor, damit Sie für sich besser entscheiden können, welche der Varianten für Sie die Richtige ist.

Praktikamöglichkeiten für Jugendliche in Unternehmen:

- Schülerbetriebspraktikum
- Freiwilligenpraktikum / Schnuppertage
- Langzeitpraktikum über die Einstiegsqualifizierung (EQ)

Das **Schülerpraktikum** ist für Hauptschüler ab der 8. Klasse und Realschüler ab der 9. Klasse vorgesehen und dauert zwei bis drei Wochen pro Schuljahr (wird von den Schulen geregelt). Die Schüler sind über ihre Schule unfallversichert und erhalten keine Vergütung. Ziel dieses Praktikums ist es, dass sich die Jugendlichen möglichst frühzeitig beruflich orientieren.



Alexandra Hahne und Michael Bühren, Teamleiter des Arbeitgeberservices

Das **Freiwilligenpraktikum** und die **Schnuppertage** können alle interessierten Schüler im Rahmen ihrer Berufswahl durchführen. Die Dauer und der Zeitraum können individuell mit Ihnen als Unternehmer festgelegt werden, in der Regel absolvieren die Schüler das Praktikum während der Schulferien für ca. zwei Wochen. Die Schüler erhalten keine Vergütung. Eine Unfallversicherung ist erforderlich. Das Ziel dieses Praktikums ist ähnlich wie beim Schülerpraktikum. Es sollen Kontakte zwischen Schülern und Unternehmen hergestellt werden, der eigene Berufswunsch bzw. Neigung/Interessen geprüft und der Arbeitsalltag kennengelernt werden.

Das **Langzeitpraktikum über die Einstiegsqualifizierung (EQ)** ist für Jugendliche mit offenen Berufswahlentscheidungen gedacht, sofern sie bis zum 1. Oktober eines Jahres keinen Ausbildungsplatz gefunden haben. Es dauert mind. sechs und max. zwölf Monate und kann frühestens am 1. Oktober beginnen. Es handelt sich um ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis, für die der Praktikant eine Vergütung von Ihnen erhält. Hierfür können Sie von der Agentur für Arbeit einen Zuschuss erhalten. Wir übernehmen die Praktikumsvergütung in Höhe von bis zu 216 € sowie einen pauschalierten Anteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag von derzeit 108 €. Ziel des Praktikums ist die Übernahme in eine betriebliche Ausbildung in Ihrem Unternehmen. Deshalb ist der Übergang in eine Ausbildung oder Beschäftigung jeder Zeit und die Teilnahme am Berufsschulunterricht an einem Tag pro Woche möglich.



ARBEITGEBERSERVICE – So erreichen Sie uns:

- **Gemeinsamer Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Halberstadt und der Arbeitsgemeinschaft zur Grundsicherung für Arbeitsuchende – Bereich Halberstadt**



Schwanebecker Straße 14
38817 Halberstadt
Telefon: (0 18 01) 66 44 66* oder (0 39 41) 40 880
Fax: (0 39 41) 40 888
E-Mail: Halberstadt.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

- **Gemeinsamer Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Quedlinburg und der Arbeitsgemeinschaft zur Grundsicherung für Arbeitsuchende – Bereich Quedlinburg**

Magdeburger Straße 13
06484 Quedlinburg
Telefon: (0 18 01) 66 44 66* oder (0 39 46) 52 89 880
Fax: (0 39 46) 52 89 888
E-Mail: Quedlinburg.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

- **Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Wernigerode**

Rudolf-Breitscheid-Straße 19
38855 Wernigerode
Telefon: (0 18 01) 66 44 66* oder (0 39 43) 266 880
Fax: (0 39 43) 266 888
E-Mail: Wernigerode.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

- **Teamleiterin: Alexandra Hahne · Telefon: (0 39 41) 40 405**

- **Teamleiter: Michael Bühren · Telefon: (0 39 41) 40 875**

Selbstverständlich sind Ihre individuellen Ansprechpartner des Arbeitgeberservices unter den Ihnen bekannten Durchwahlen weiter vor Ort erreichbar.
Alle Arbeitgeber-Neukunden wählen bitte die **0 18 01 / 66 44 66*** und erhalten nach dem Erstkontakt einen festen Ansprechpartner und eine Durchwahlnummer.

* Festnetzpreis 3,9 ct/min; Mobilfunkpreise höchstens 42 ct/min.

Impressum:

Der Newsletter ist kostenfrei und wird Ihnen ausschließlich per E-Mail zugeschickt.
Die An- und Abmeldung des Arbeitgeber-Newsletters erfolgt über:
www.ba-arbeitgebernews.de.

Herausgeber:

Agentur für Arbeit Halberstadt
vertreten durch Joachim Tag,
Vorsitzender der Geschäftsführung
Schwanebecker Straße 14
38817 Halberstadt

